

Leitbild Systemisches Institut Tübingen Systemisch – Innovativ – Teamorientiert

Die Teammitglieder des SI Tübingen fühlen sich einem systemischen Menschenbild verpflichtet.

Grundhaltung der Neugier, Offenheit und des Respekts

Wir interessieren uns für die Handlungs- und Verhaltensoptionen und respektieren formulierte und gezeigte Gefühle.

Grundhaltung der Allparteilichkeit

In der Begegnung mit anderen Menschen unterstellen wir allen Sichtweisen, Handlungsstrategien und Gefühlslagen einen subjektiv plausiblen Sinn.

Grundhaltung der Lösungs-, Ressourcen- und Auftragsorientierung

Wir anerkennen die Lebensstile anderer Menschen, setzen Ressourcen voraus und fragen diese offensiv nach.

Respekt, Achtung und Wertschätzung

In der Umsetzung dieser Grundhaltungen begegnen wir allen Menschen mit Achtung und Wertschätzung.

Auf der Grundlage des Leitbilds bedeutet dies für unsere Angebote im Fort-, Aus- und Weiterbildungsbereich des Instituts:

Qualifikation – Entwicklung – Beratung

Wir fördern die berufliche Qualifizierung und die persönliche Entwicklung von Menschen in ihren beruflichen Kontexten.

Theorie-, Methoden- und Haltungskompetenz

Wir fördern die fachliche Kompetenz durch theoretisches Wissen, methodische Handlungskompetenz und eine reflektierte Haltung.

Sensibel für Kontexte, Komplexität und Zirkularität

Wir lehren systemische Ansätze praxisnah für pädagogische, beraterische und therapeutische Arbeitsfelder.

Konstruktivismus und Selbstverantwortung

Wir positionieren uns als Dozent*innen mit unserem Menschenbild.

Reflexion – Gute Gründe – Sinnzusammenhänge

Wir unterstellen unseren Kund*innen gute Gründe.

Verstehen – Wertschätzen – Würdigen

Hierbei nehmen wir die Art und Weise wie unsere Kund*innen denken, fühlen und handeln „neugierig“ wahr und würdigen diese.

Positionen reflektieren, relativieren, revidieren und festigen

Wir laden unsere Kund*innen ein, mit uns ihre Positionen dialogisch zu reflektieren, zu relativieren, zu revidieren oder zu festigen.

Kooperation – Kommunikation – Verantwortung

Unsere Kund*innen und wir entscheiden jeweils selbstverantwortlich über den Grad der Zusammenarbeit.

Beziehung und Ziele

Kooperation geschieht bei uns auf Augenhöhe und durch gemeinsam formulierte Ziele.

Ziele – Kontexte – Lösungen

Wir nutzen das Wissen um sich ändernde Kontexte, um unsere Kund*innen in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung zu begleiten.