

# DAIMLER

## Betriebliche/-r Sozialberater/-in in Sindelfingen für Daimler AG

Kontakt

Stellennummer  
**183671**

Veröffentlichungsdatum  
**12.01.2018**

Tätigkeitsbereich  
**Sonstiges**

Fachabteilung  
**Werksärztlicher Dienst  
Sindelfingen**

Bitte bewerben Sie sich online über <https://www.daimler.com/karriere/>

### **Aufgaben**

Die Sozialberatung der Daimler AG arbeitet auf systemischer, ressourcen- und lösungsorientierter Grundlage.

Die Sozialberatung qualifiziert, berät und unterstützt Führungskräfte in schwierigen bis hin zu extrem problematischen Führungssituationen. Sie verfolgt das Ziel, die psychosoziale Führungskompetenz in den Themen- und Spannungsfeldern Zusammenarbeit, Führungsaufgabe, Veränderung, Familie und Privates, Psyche und Verhalten sowie in dem Thema Suchterkrankungen weiterzuentwickeln und die Handlungssicherheit der Führungskräfte zu fördern.

Sie berät einzelne Mitarbeiter/-innen und Teams in den o. g. Themenfeldern, z. B. bei beruflichen und privaten Konflikt- und Krisensituationen sowie bei psychischen Problemen. Darüber hinaus unterstützt sie Funktionsträger, wie Personalberater/-innen oder Betriebsräte bei psychosozialen Problemstellungen in den o. g. Spannungsfeldern in ihrer jeweiligen Rolle und führt bereichsbezogene Beratungen und Workshops durch.

Ihre Aufgaben im Einzelnen:

Sie beraten und qualifizieren Führungskräfte zwecks Förderung der psychosozialen Führungskompetenz am Standort Sindelfingen.

Dazu beraten Sie Führungskräfte zu Ihrer Verantwortung, Rolle, Psychohygiene und problemlösungsorientierten Vorgehensweise im Umgang mit Mitarbeitern/-innen, die z. B. aufgrund von Lebenskrisen, Konflikten, psychischen Problemen oder suchtbedingt verhaltensauffällig geworden sind oder deren Verhalten betriebliche Störungen zur Folge hat. Dazu analysieren Sie zusammen mit der Führungskraft problemaufrechterhaltende Verhaltens- und Beziehungsmuster, entwickeln Lösungsstrategien und supervisieren den weiteren Prozess.

Sie konzipieren und führen eigenständig Workshops und mehrtägige Seminare für Führungskräfte und weitere Funktionsträger aus den Bereichen Personal, Betriebsrat,

Schwerbehindertenvertretung zu den o. g. Themen durch.

Sie unterstützen Führungskräfte in Extremsituationen, z. B. bei der Benachrichtigung Angehöriger im Falle schwerster Betriebsunfälle und führen die innerbetriebliche Nachsorge mit betroffenen Führungskräften und Mitarbeitern/-innen durch.

Sie intervenieren in akuten Krisensituationen, wie z. B. bei akuter psychotischer Realitätsverkennung oder suizidalen Äußerungen von Mitarbeitern/-innen und leiten die entsprechende Notfallversorgung in die Wege.

Nach potentiell traumatisierenden Ereignissen, wie z. B. Betriebsunfällen sorgen Sie für Präventionsmaßnahmen, die der Entstehung posttraumatischer Belastungsstörungen entgegenwirken sollen bzw. führen diese eigenständig durch.

Sie beraten und vermitteln Mitarbeiter/-innen bei Spannungen am Arbeitsplatz oder im privaten Umfeld, bei Überschuldung, psychischen Problemen und Schwierigkeiten im Umgang mit legalen oder illegalen Drogen.

Sie beraten Teams im Rahmen von Team- und Gruppengesprächen zu psychosozialen Themen wie z. B. Konflikten am Arbeitsplatz oder dem Umgang mit Kollegen/-innen, die psychische Probleme haben oder sich aus anderen Gründen in einer Lebenskrise befinden oder die Zusammenarbeit durch ihr Verhalten beeinträchtigen.

Ebenfalls beraten Sie Funktionsträger, wie Personalberater/-innen oder Betriebsräte zu Ihrer Rolle und Vorgehensweise bei psychosozialen Fragestellungen.

Sie kooperieren mit externen Institutionen wie Kliniken, Beratungsstellen, dem Integrationsamt, dem Integrationsfachdienst.

Sie unterstützen oder übernehmen bei Bedarf standortübergreifende Querschnittsfunktionen der Sozialberatung im Center Health & Safety.

## **Qualifikationen**

Studium:

Abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Soziale Arbeit, Sozialpädagogik oder Psychologie

Zusatzqualifikation:

Systemische Berater- oder Therapiequalifikation

Erfahrung und spezifische Kenntnisse:

Erfahrungen in systemischer Therapie oder Beratung, idealerweise in der betrieblichen Sozialberatung

Kenntnisse und Erfahrungen im Coaching von Führungskräften sowie in der Konzeption, Durchführung und Moderation von Seminaren sowie im Qualitätsmanagement

IT-Kenntnisse:

Kenntnisse in MS Office sowie Klientenverwaltungssystemen

Persönliche Kompetenzen:

Fähigkeit, Projekte zu steuern und Präsentationen zu erstellen

Strukturierte, lösungsorientierte und zuverlässige Arbeitsweise  
Einsatzbereitschaft  
Teamfähigkeit

## **Zusätzliche Informationen**

Die Tätigkeit ist in Vollzeit (auch teilzeitgeeignet)

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online und fügen der Bewerbung Ihren Lebenslauf, ein Anschreiben im Motivationsfeld des Online-Formulars und Zeugnisse bei (max. Gesamtgröße der Anhänge 6 MB).

WICHTIG! Bitte füllen Sie zusätzlich zu den Dateianhängen, zur Unterstützung des Auswahlprozesses, auch den Online-Bewerbungsbogen mit Ihrem schulischen und beruflichen Werdegang sowie Ihren weiteren Kenntnissen aus.

Wir freuen uns insbesondere über Onlinebewerbungen schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen direkt auf diese Ausschreibung.

Bei Fragen können Sie sich unter [sbv-sindelfingen@daimler.com](mailto:sbv-sindelfingen@daimler.com) zudem an die Schwerbehindertenvertretung des Standorts wenden, die Sie gerne nach Ihrer Bewerbung im weiteren Bewerbungsprozess unterstützt.

Ansprechpartner Personal: HR Services, Tel.: 0711/17-99533.

### **Kontakt Fachabteilung**

Herr Dr. med. Martin Konrad Riedel

Tel. 07031/90- 71746

Jetzt bewerben

Bitte bewerben Sie sich online über <https://www.daimler.com/karriere/>